FUNDACIÓN	**FORMACIÓN TALENTO HUMANO**	**CODIGO:** FEG-11
		VERSIÓN: 01
		FECHA: 28-04-2017

MUNICIPIO:				**PARTICIPANTES: GOBERNACIÓN**							**FECHA:** MARZO
MODALIDAD DE ATENCIÓN	HCB		C.I		H.I		FAMILIAR		SEDE UNIDAD DE SERVICIO		ENCUENTRO VIRTUAL

TEMA DE FORMACIÓN:

***** Inducción del SIGE.
- Sistema de Gestión de Calidad.
- Sistema de Gestión Ambiental.
- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Sistema de gestión de seguridad de la información.

OBJETIVO GENERAL:

Dar inducción al talento humano y equipo interdisciplinario sobre el SIGE. Cuáles son los ejes que componen el SIGE, como está compuesto cada eje y sus caracterizaciones.

ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS:

*Diapositivas con la información más relevante de cada uno de los ejes.
*Socialización virtual al equipo interdisciplinario, agentes educativos, manipuladoras y servicios generales, otros.

SABERES PREVIOS Y/O EMERGENTES DE LOS PARTICIPANTES: Los agentes educativos, equipo interdisciplinario, manipuladoras y servicios generales, aunque tenían referencia de algunos conceptos, estuvieron muy atentos para recibir la información nueva.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR:

*Capacidad creativa: Potencializar en los agentes educativos, equipo interdisciplinario, manipuladoras y servicios generales en la importancia del conocimiento y poner en práctica lo socializado en el SIGE
*Corresponsabilidad: Concientizar al equipo de trabajo la labor y el papel fundamental que tienen todos y cada uno en los temas dados en esta inducción.
*Aprendizaje de metas y objetivos ambientales
*Aprendizaje de manejo de residuos sólidos, cuidado y optimización de los recursos naturales.
*Socialización de la política de seguridad y Salud en el trabajo del ICBF.
*Socialización de la política de Seguridad y Salud en el trabajo de FAN.
*Socialización de la identificación y valoración de peligros y riesgos.
*Socialización de la matriz de riesgo ocupacional.
*Que son las enfermedades, incidentes y accidentes de origen laboral y como realizar su debido reporte.
*Socialización del protocolo del Covid-19.
*Socialización del plan de gestión del riesgo y/o plan de emergencias del ICBF.
*Dar a entender el significado de seguridad de la información.
*Conocer como FAN-FUNDACION cuida la DATA para la obtención de seguridad.
*Enseñar algunos métodos y buenas prácticas para proteger nuestros datos
*Brindar conocimiento sobre licencias, antivirales y para el cuidado en el WEB
*Entender el buen uso de los dispositivos y herramientas ofimáticas
*Socialización política y Objetivo del componente de Calidad
*Dar a conocer los objetivos específicos de FAN FUNDACIÓN
*Enseñar el ciclo PHVA (Planear-Hacer-Verificar y Actuar) y como se aplica
*Socialización del enfoque y el propósito de FAN
*Socialización de la Misión, Visión y valores de FAN FUNDACIÓN.

RECURSOS Y MATERIALES: Diapositivas, formatos, computador, internet.

OBSERVACIONES: Los agentes educativos, equipo interdisciplinario, manipuladoras y servicios generales, estuvieron muy receptivos en el abordaje de los temas tratados en esta inducción. La metodología que se utilizó para sus saberes previos, fue la de preguntas y respuestas, esto conlleva a que el talento humano tenga un conocimiento más profundo sobre los temas tratados.
RESPONSABLES PROCESO DE FORMACIÓN: **Liliana Monsalve (gestión de calidad)** **Dency Pineda (gestión ambiental)** **Juan Carlos Garcia (gestión de seguridad y salud en el trabajo)** **Ricardo Puerta (gestión de seguridad de la información)**